

Министерство здравоохранения Пензенской области
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Сердобская межрайонная больница имени А.И. Настина»

ПРИКАЗ

от 16 января 2023 г. № 04/1

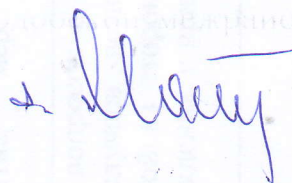
Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции государственного бюджетного
учреждения здравоохранения «Сердобская межрайонная больница
имени А.И. Настина» на 2023-2025 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями), руководствуясь Уставом ГБУЗ «Сердобской межрайонной больницы имени А.И. Настина»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сердобская межрайонная больница имени А.И. Настина» на 2023-2025 годы согласно приложению № 1.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

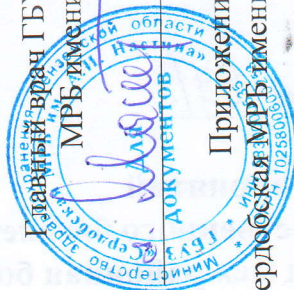
Главный врач ГБУЗ «Сердобской
МРБ им. А.И. Настина»



Малахов А.Ю.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач ГБУЗ «Сердобская
МРБ имени А.И. Настина»



А.Ю Малахов

Приложение № 1 к приказу

ГБУЗ «Сердобская МРБ имени А.И. Настина»

от « 16 » 01. 2023 г. № 694

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Сердобской межрайонная больница имени А.И. Настина» на 2023-2025 годы

г. Сердобск

№№ пп	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Организация работы по разъяснению сотрудникам учреждения законодательства РФ о противодействии коррупции, об изменениях данного законодательства (в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых директором учреждения в соответствии с законодательством о противодействии коррупции)	заместители главного врача, юрисконсульт	постоянно	Повышение антикоррупционной грамотности сотрудников
2	Реализация комплекса мер по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является сотрудниками учреждения, и принятие мер по их предупреждению	заместители главного врача, начальник отдела кадров	постоянно	Урегулирование конфликта интересов
3	Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятию мер по ее совершенствованию	заместители главного врача, начальник отдела кадров	Ежеквартально, по итогам выполнения пункта 2 настоящего Плана	Повышение эффективности антикоррупционных мероприятий в учреждении
4	Совершенствование надзорных функций	заместители главного врача, юрисконсульт	постоянно	Снижение административных барьеров, возникающих в процессе деятельности учреждения при осуществлении надзорных функций
5	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций	заместители главного врача, начальник отдела кадров	В течение года	Определение повышенного коррупционного риска, обеспечение ранней

				профилактики коррупционных правонарушений
6	Обеспечение учета уведомлений о фактах склонения к коррупционным правонарушениям	заместители главного врача, начальник отдела кадров	постоянно	Соблюдение сотрудниками учреждения законодательства о противодействии коррупции
7	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в учреждении	юрисконсульт	постоянно	Своевременное выявление фактов нарушения требований к служебному поведению и принятие профилактических и иных мер по предупреждению нарушений
8	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок, устранение выявленных коррупционных рисков	начальник отдела закупок	постоянно	Снижение коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок
9	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц с целью выявления фактов коррупции, коррупционного поведения работников учреждения, урегулирования конфликта интересов в учреждении	заместители главного врача, начальник отдела кадров, юрисконсульт	каждое полугодие	Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц. Выявление коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками учреждения

10	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	главный бухгалтер	постоянно	Обеспечение достоверности данных бухгалтерского учета
11	Осуществление контроля экономической обоснованности расходов учреждения	начальник планово-экономического отдела	постоянно	Снижение необоснованных расходов учреждения
12	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование начальной (максимальной) цены государственного контракта	начальник отдела закупок	постоянно	Формирование обоснованной начальной (максимальной) цены государственного контракта
13	Правовая и антикоррупционная экспертиза проектов договоров и контрактов	юрисконсульт	постоянно	Устранение нарушений законодательства, коррупциогенных факторов

О Т Ч Е Т

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сердобской МРБ имени А.И. Настина» о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2020-2022 года

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Информации о реализации мероприятия (проведенная работа)	Примечания
1	2	3	4
1	Организация работы по разъяснению сотрудникам учреждения законодательства РФ о противодействии коррупции, об изменении данного законодательства (в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых директором учреждения в соответствии с законодательством о противодействии коррупции)	Организована работа по разъяснению сотрудникам учреждения законодательства РФ о противодействии коррупции, об изменении данного законодательства (в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых директором учреждения в соответствии с законодательством о противодействии коррупции)	
2	Реализация комплекса мер по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятие мер по их предупреждению	Организована работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является сотрудниками учреждения	
3	Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятию мер по ее совершенствованию	Проводится работа по обсуждению вопросов о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятию мер по ее совершенствованию	
4	Совершенствование надзорных функций	Уменьшение административных барьеров	

	учреждения		
5	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций	Определены зоны повышенного коррупционного риска, обеспечена ранняя профилактика коррупционных правонарушений	
6	Обеспечение учета уведомлений о фактах склонения к коррупционным правонарушениям	Обеспечен учет уведомлений о фактах склонения работников учреждения к коррупционным правонарушениям	
7	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в учреждении	Организовано взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в учреждении	
8	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок, устранение выявленных коррупционных рисков	В учреждении ведется мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок, устранение выявленных коррупционных рисков	
9	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц с целью выявления фактов коррупции, коррупционного поведения работников учреждения, урегулирования конфликта интересов в учреждении	Усилен контроль за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц. Осуществляется выявление коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками учреждения	

Главный врач ГБУЗ «Сердобской
МРБ им. А.И. Настина»

Малахов А.Ю.

