

## О Т Ч Е Т

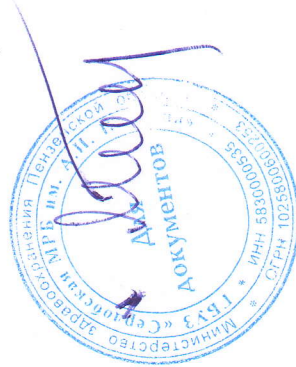
### Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сердобской МРБ имени А.И. Настина» о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2017-2019 года

| № п/п | Наименование мероприятия Плана   | Информация о реализации мероприятия<br>(проведенная работа)   | Примечания |
|-------|--|---|------------|
| 1     | 2  | 3   | 4          |
| 1     | <p>Организация работы по разъяснению сотрудникам учреждения законодательства РФ о противодействии коррупции, об изменениях данного законодательства (в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничестве во взятке, посредничестве в получении и дачу взятки, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых директором учреждения в соответствии с законодательством о противодействии коррупции)</p> | <p>Организована работа по разъяснению сотрудникам учреждения законодательства РФ о противодействии коррупции, об изменениях данного законодательства (в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничестве во взятке, посредничестве в получении и дачу взятки, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых директором учреждения в соответствии с законодательством о противодействии коррупции)</p> |            |
| 2     | <p>Реализация комплекса мер по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятие мер по их предупреждению</p>   | <p>Организована работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является сотрудниками учреждения</p>  |            |
| 3     | <p>Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятию мер по ее совершенствованию</p>  | <p>Проводится работа по обсуждению вопросов о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятию мер по ее совершенствованию</p>  |            |
| 4     | <p>Совершенствование надзорных функций</p>   | <p>Уменьшение административных барьеров</p>   |            |



|   |  |   |
|---|--|---|
|   | учреждения   |   |
| 5 | Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций   | Определены зоны повышенного коррупционного риска, обеспечена ранняя профилактика коррупционных правонарушений   |
| 6 | Обеспечение учета уведомлений о фактах склонения к коррупционным правонарушениям   | Обеспечен учет уведомлений о фактах склонения работников учреждения к коррупционным правонарушениям   |
| 7 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в учреждении                                | Организовано взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в учреждении   |
| 8 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок, устранение выявленных коррупционных рисков                   | В учреждении ведется мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок, устранение выявленных коррупционных рисков |
| 9 | Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц с целью выявления фактов коррупции, коррупционного поведения работников учреждения, урегулирования конфликта интересов в учреждении | Усилен контроль за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц. Осуществляется выявление коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками учреждения         |

Главный врач



А.Ю. Малахов